



TOIMINTA SUUNNITELMA 2026

Romano Missio ry

SISÄLTÖ

1 ROMANO MISSIO – 120 VUOTTA ROMANIEEN TUKENA

2 ORGANISAATIOUUDISTUS

2.1 Organisaatiouudistuksen vakiinnuttaminen

2.2 Organisaatiokaavio 2026-

2.3 Rakenne ja keskeiset työryhmät

3 KESKUSTOIMISTO JA YLEISHYÖDYLLINEN TOIMINTA

3.1 Keskustoimiston työntekijät ja toiminnan koordinointi

3.2 Tapahtumatoiminta

3.3 Diakoninen työ

4 LASTENSUOJELUTYÖ – PÄIVÄKUMPU

5 PROJEKTITOIMINTA

5.1 Terne Apre -hanke (erityisnuorisotyö)

5.2 RRT-hanke (Romano Mission rikostaustaisten tukipalvelut)

5.3 Uusi arvokas elämä -projekti 2025-2027

5.4 Romano Missio ry:n osahanke (Aktiivinen toimijuus)

6 TIEDOTTAMINEN

7 STIPENDIRAHASTO

8 YHTEISTYÖKUMPPANIT

1 ROMANO MISSIO – 120 VUOTTA ROMANIEN TUKENA

Romano Missio ry, Suomen vanhin romanijärjestö, juhlii 120-vuotista taivaltaan.

Vuonna 1906 perustettu, valtakunnallinen ja kristillisellä arvopohjalla toimiva sosiaalialan palvelujärjestö jatkaa työtään romaniväestön hyvinvoinnin, osallisuuden ja toimijuuden vahvistamiseksi.

Juhlavuotena järjestämme kevään aikana avoimet ovet, juhla jumalanpalveluksen ja romanityöstä kertovan näyttelyn. Lisäksi julkaisemme vuoden aikana artikkeleja Romano Mission työhön vaikuttaneista henkilöistä. Panostamme myös Romano Mission historiikkikirjan markkinointiin.

Juhlavuosi tarjoaa meille tilaisuuden katsoa menneeseen ja oppia siitä, mutta katseemme on tulevaisuudessa. Kehittämispäivillä tulemme pohtimaan ja viemään osaksi strategiaa tulevaisuuden painopisteitä. Lisäksi organisaatiouudistus tehostaa resurssien priorisointia tulevaisuuden työssä.



2 ORGANISAATIOUUDISTUS

2.1 Organisaatiouudistuksen vakiinnuttaminen

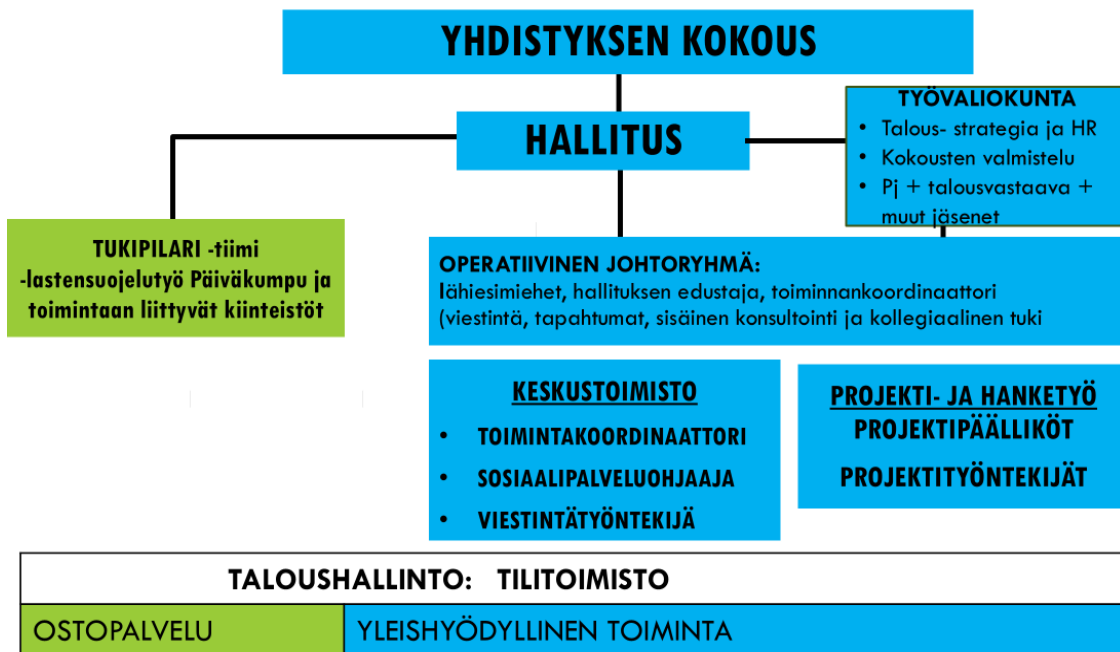
Tuotannollistaloudellisista syistä käynnistetty organisaatiouudistus viedään johdonmukaisesti käytäntöön toimintavuonna 2026. Keskitymme strategisen ja operatiivisen toiminnan sujuvuuteen sekä uuden rakenteen vakiinnuttamiseen.

Aikaisemman toiminnanjohtajan toimenkuvan sijaan operatiivisen toiminnan vastuu jaetaan jatkossa työvaliokunnan ja alkuvuodesta rekrytoitavan toimintakoordinaattorin kesken.

Taloushallinnon uudelleenjärjestely

Taloushallinto on ulkoistettu tilitoimistolle talouspäällikön ja toimistosihteerin tehtävien lakkauttamisen myötä. Saavutetuilla säästöillä kohdennamme resursseja asiakastyöhön, toiminnan kehittämiseen ja varaudumme mahdollisiin rahoitusleikkauksiin. HR-asioista vastaavat osaltaan talousvastaava ja työvaliokunta hyödyntäen järjestön sisäistä asiantuntemusta

2.2 Organisaatiokaavio 2026-



2.3 Rakenne ja keskeiset työryhmät

Järjestön toimintaa ohjaavat hallituksen lisäksi kolme keskeistä työryhmää: työvaliokunta, operatiivinen johtoryhmä ja lastensuojelutyön tiimi

Hallitus ja työvaliokunta - Strateginen johto ja päätöksenteko

- Hallitus vastaa johtamisesta. Strateginen vastuu on jaettu työvaliokunnan kanssa (pj+talousvastaava+muut nimetyt asiantuntijat), joka tukee hallitusta keskittyen kriittisiin taloudellisiin, strategisiin ja henkilöstöasioihin sekä kokousten valmisteluun. Yhdessä ne varmistavat toiminnan strategisen ohjauksen ja jatkuvuuden

Operatiivinen johtoryhmä

- Johtoryhmän (lähiesimiehet, hallituksen edustaja ja toimintakoordinaattori) yhteistoiminta tukee jokaisen jäsenen oman vastualueen tavoitteiden saavuttamista sekä mahdollistaa konsultoinnin ja kollegialisen tuen
- Keskeisiä vastualueita ovat viestintä, tapahtumat ja henkilöstöohjaus

Keskustoimisto

- Toimintakoordinaattori
- Sosiaalipalveluohjaaja
- Viestintätyöntekijä (opiskelija)

Lastensuojelutyö (Päiväkumpu) -tiimi

- Hallituksen edustaja, lastenkoti yksikön vastaava, muut asiantuntijat. Vastualueena toiminnan kehittäminen
- Päiväkummun tai muun lastensuojelutoimintaan liittyvän kiinteistön ylläpitoon liittyvät asiat

3 KESKUSTOIMISTO JA YLEISHYÖDYLLINEN TOIMINTA (STEA -yleisavustus)

3.1 Keskustoimistolta (Malmi) koordinoidaan järjestön yleistä toimintaa (ei projektitoimintaa)

- Toimintakoordinaattori suunnittelee ja toteuttaa operatiivista romaneja kohtaavaa toimintaa hallituksen päivittämän strategian mukaisesti. Tarjoaa asiantuntija- ja konsultointipalveluita asiakkaille ja viranomaisille sekä kehittää verkostoyhteistyötä ja tukee yhteistyökumppaneita romanityön edistämiseksi
- Sosiaalipalveluohjaaja tarjoaa palveluohjausta ja neuvontaa erityisesti toimeentuloon, asumiseen ja koulutukseen liittyvissä asioissa. Tehtävään kuuluu asiakkaiden ja romaniperheiden tiedottaminen ajankohtaisista palveluista ja tapahtumista heidän yksilöllisen palvelutarpeensa mukaisesti.
- Viestintätyön opiskelija yhteistyössä toimintakoordinaattorin ja sosiaalipalveluohjaajan kanssa hoitavat ulkoiseen ja sisäiseen viestintään ja tiedottamiseen liittyviä tehtäviä.
- Työntekijät koordinoivat jäsenille suunnattua toimintaa, jäsenmäärää kasvatetaan toimintakauden aikana tiedottamalla aktiivisesti liittymismahdollisuudesta kotisivuilla ja tapahtumissa.

3.2 Tapahtumatoiminta

- **Juhlavuoden tapahtumat:** Juhlajumalanpalvelus, musiikillinen tilaisuus ja historiikkinäyttely
- **Yhteyspäivät:** Järjestetään yhteyspäiviä yhteisöllisyyden vahvistamiseksi ja syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Tavoitetaan aktiivisten jäsenten lisäksi erityisesti yksinäisiä ja haavoittuvassa asemassa olevia yhteisön jäseniä.
- **Jäsentoiminta:** Aktivoidaan jäseniä osallistamalla ja kutsumalla mukaan kehittämään toimintaa. Kasvatetaan jäsenmäärää toimintakauden aikana kohdennetulla jäsenhankinnalla
- **Leiripäivät:** Toteutetaan teema- ja leiripäivä entisille lastenkodin lapsille yhteisöllisyyden vahvistamiseksi
- **Järjestön kehittämispäivät:** pitkäjänteisen kehityksen ja elinvoimaisuuden vahvistamiseksi
- **Avoimet Ovet:** Järjestetään Avoimet Ovet -tilaisuus verkostoitumisen ja näkyvyyden edistämiseksi
- **Teematapahtumat:** Järjestetään teematapahtumia ajankohtaisista aiheista kohderyhmien tarpeisiin

3.3 Diakoninen työ

Tarjoamme tuen tarpeessa oleville romaneille diakonista ohjausta ja kohtaamista lähi- ja etäyhteyksin. Palvelutarpeen arvioinnin yhteydessä kartoitetaan myös muut mahdolliset avun lähteet. Akuuteissa tilanteissa tukea tarvitsevilla on mahdollisuus hakea ruoka-avustusta. Aineellinen apu myönnetään pääsääntöisesti maksukortteina, joilla voi ostaa vain elintarvikkeita tai hygieniatuotteita.

Järjestämme tilaisuuksia yhteistyössä seurakuntien kanssa seurakuntataloilla, leirikeskuksissa ja vankiloissa henkisten ja hengellisten tarpeiden kohtaamiseksi.

Diakoniatyön rahoitus: Diakonisen avun toteuttamista mahdollistavat Evankelisluterilaisen kirkon myöntämät avustukset, seurakuntien kolehdit sekä Helluntaikirkon Hyvällä sydämellä -hankkeen yhteistyö.

4 PÄIVÄKUMMUN SIJAISHUOLTOYKSIKÖN TOIMINTA (ostopalvelu HVA)

Päiväkummun 7-paikkainen sijaishuoltoyksikön suunnitelma keskittyy osaamisen ja laadun systemaattiseen kehittämiseen.

Kehittämisen painopisteet 2026

- Henkilöstön ammatillisuuden vahvistaminen sekä jatkuvan oppimisen mallin luominen
- Panostamme seikkailupedagogiaan, traumaosaamiseen, systeemiseen työotteeseen ja tuemme sijoitettujen myönteisiä elämänvalintoja ennaltaehkäisten syrjäytymistä ja haitallisia toimintamalleja
- Tilojen kehittäminen vastaamaan nykymarkkinoiden vaatimuksia
- Yhteistyön vahvistaminen verkostoissa (sosiaalitoimi, terveydenhuolto, opetustoimi ja sijoitettujen läheiset)

5 PROJEKTITOIMINTA

Projektitoimintoja koordinoidaan Missiokeskukselta, joka sijaitsee Helsingin Malmilla. Lisäksi järjestöllä on toimitilat Oulussa Naisten Kulman toiminnalle sekä toimistopiste Nokialla

5.1 Terne Apre -hanke (STEA-rahoitteinen)

Terne Apre -hanke jatkaa romaninuorten osallisuuden, hyvinvoinnin ja elämänhallinnan vahvistamista pääkaupunkiseudulla.

- **Työmuodot:** jalkautuva nuorisotyö, yksilöohjaus ja tiivis viranomaisyhteistyö.
- **Tavoitteet:** Romaninuorten koulutus- ja työllistymispolkujen tuki, arjen taitojen vahvistaminen ja päihteettömän elämäntavan edistäminen.
- **Vaikuttaminen:** Vahvistetaan romaninuorten ääntä yhteiskunnallisessa keskustelussa ja luodaan uusia osallistumismahdollisuuksia.
- **Henkilöstö:** Projektipäällikkö ja kaksi nuorisotyöntekijää

5.2 RRT –palvelut (Romano Mission rikostaustaisten tukipalvelut)

STEA-rahoitteinen hanke, vankiloissa toteutetaan ryhmä- ja yksilöohjaustoimintaa RISEn tilaamana ostopalveluna. Tavoitteena on vahvistaa rikostaustaisten romanien elämänhallintaa ja osallisuutta rikoskierteen katkaisemiseksi ja yhteiskuntaan kiinnittymiseksi.

- **Naisten Kulma:** Tukipisteet Helsingissä ja Oulussa. Tarjoavat matalan kynnyksen kuntouttavaa yhteisöllistä toimintaa, palveluohjausta ja teematapahtumia romaninaisille (mm.VOIVA-toimintamalli).
- **VOITTO-miestyö:** Rinnalla kulkeva palveluohjaus ja kuntouttava lähtöiset ryhmät Helsingin, Tampereen ja Satakunnan alueella. Teematapahtumia. Etätuen mahdollisuus valtakunnallisesti
- **Vankilatyö:** Yksilö- ja ryhmäohjaustoimintaa Hämeenlinnan, Vanajan, Keravan, Ojoisten, Kylmäkosken, Köyliön, Kestilän ja Vaalan vankiloissa
- **Henkilöstö:** Palvelupäällikkö + 6 palveluohjaajaa (4 nais erityistyö+ 2 mies erityistyö)

5.3 Uusi arvokas elämä -projekti 2025-2027 (STEA-rahoitteinen)

- Tuetaan romaniperheiden hyvinvointia ja turvallisuutta kulttuurisensitiivisillä menetelmillä
- kehitetään tukihenkilötoimintaa ja tarjotaan konsultointia viranomaisille
- Toimintaa toteutetaan Helsingin, Vantaan, Keravan sekä Länsi- ja Itä-Uudenmaan alueella.
- Henkilöstö: kaksi palveluohjaajaa sekä osa-aikainen projektipäällikkö

5.4 Romano Missio ry:n osahanke (ESR-rahoitteinen hanke, omarahoitusuus STEA)

Romano Missio ry:n osahanke on osatoteuttajana THL:n koordinoimassa Aktiivinen toimijuus - yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja osallisuutta edistävät palvelut -ryhmähankkeessa.

Toiminta ja tavoitteet

- **Toiminta:** Jatketaan syrjäytyneiden romaninaisten hyvinvoinnin tukemista yksilö- ja ryhmämuotoisen toiminnan avulla. Tarkoituksena on edistää naisten työllisyys- ja koulutuspolkuja sekä vahvistaa heidän toimijuuttaan ja minäpystyvyyttään
 - **Tavoite:** Selvittää romaniasiakkaan näkökulmasta palvelujen saavutettavuutta ja tunnistaa kehittämistarpeita sekä tuottaa hyviä käytäntöjä ja työmenetelmiä.
 - **Kehittämistuotteet:** KokoNainen -sosiaalisen kuntoutuksen mallia ja Romaninaisten erityistarpeiden koulutuspakettia testataan ryhmätoiminnassa, saatetaan kirjalliseen muotoon ja julkaistaan osahankkeen päätösseminaarissa sekä ryhmähankkeen foorumeilla
- Henkilöstö:** osahankkeessa työskentelee projektipäällikkö + palveluohjaaja

6 TIEDOTTAMINEN

Järjestö tiedottaa toiminnastaan kotisivuilla, facebook-sivuilla, sähköisten uutiskirjeiden avulla sekä tapahtumien yhteydessä. Esitteitä jaetaan koulutuksissa ja messuilla.

7 Stipendirahasto

Sosiaalineuvos Väinö Lindbergin muistorahastosta myönnetään stipendejä valmistuville romaneille. Rohkaistaan ammatilliseen kehitykseen sekä vaikutetaan yleisesti koulutuksen merkityksen vahvistumiseen.

8 KESKEISET YHTEISTYÖTAHOT

- | | | |
|---|-------------------------------|---|
| • STEA | • THL | • Sininauhaliitto |
| • Kirkkopalvelut | • RISE | • RONK ja A-RONKit |
| • Lastensuojelun keskusliitto | • Laurea AMK | • DIAK |
| • Kirkkohallitus: Kirkon romaniasiain neuvottelukunta | • Helluntaikirkko/ diakonityö | • Valtakunnalliset romanijärjestöt: Elämä ja Valo ry, Suomen romanifoorumi, Suomen romaniyhdistys |
| • EHYT RY | • Vapaakirkon romanityöryhmä | • Naisierityistyö: Naisten Linja, turvakodit |